



الدورة		التاريخ	رقم الدورة
استثنائية	عادية		
	X	2024/04/30	06

جدول الأعمال :

- 1- تقديم الدروس .
- 2- التدريس عن بعد والتدريس بالانجليزية .
- 3- مناقشة التكاليفات الخاصة بالسداسي الاول للموسم القادم 2025/2024 .
- 4 - نسبة تقدم التاطير لمذكرات الماستر .
- 5- نسبة تقدم مذكرات القرار 1275 .
- 6- متفرقات .



1- مدى تقدم الدروس :

ملاحظات تخص التعليم عن بعد / الانجليزية	عدد اللجان المنجزة	عدد اللجان المقترحة	عدد اللجان البيداغو جية التسويقية	نسبة تقدم الدروس * R15. S	عدد حصص الأعمال التطبيقية	عدد حصص الأعمال الموجهة	عدد حصص المحاضرات	المعامل	بداية التدريس	المقياس
/	06	06	06	% 95	/	13	28		2024/01/28	محاسبة مالية
/	06	06	06	% 95	/	13	13		2024/01/28	الإحصاء 2
/	06	06	06	% 100		14	14		2024/01/28	تاريخ الفكر الاقتصادي
/	06	06	06	% 85		12	/		2024/01/28	اقتصاد

السنة الأولى ليسانس



تندوف في 2024/04/30

محضر إجتماع اللجنة البيداغوجية التسييرية

الميدان :العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

الشعبية :علوم التسيير

المستوى : - السنة الأولى + الثانية + الثالثة ليسانس

- السنة الأولى ماستر



المركز الجامعي البو كافي تيندوف

قسم علم التسيير

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
المركز الجامعي على كافي تيندوف
معهد العلوم الاقتصادية، علم التسيير والعلوم
التجارية

/	06	06	06	06	% 100	14	14	2024/01/28	منهجية إعداد مفكرة ماستر
/	06	06	06	06	% 85	12	12	2024/01/28	نقاء الأعمال وتنافسية المنظمة
/	06	06	06	06	% 100	14	13	2024/01/28	تخطيط موارد المؤسسة
/	06	06	06	06	% 100	14		2024/01/28	نظرية المنظمة
/	06	06	06	06	% 100	14	14	2024/01/28	التسويق الاستراتيجي
/	06	06	06	06	% 100	14	14	2024/01/28	إدارة الإبداع والابتكار



2- التدريس عن بعد والتدريس بالانجليزية

2-1- التدريس عن بعد :

فيما يخص عملية التدريس عن بعد فهي مطبقة من طرف الأساتذة المكلفين بها وإنما سجلت تحفظات تتمثل في عدم تتبع الطلبة للعملية وخاصة في مقياس التسويق الاستراتيجي المبرمج للسنة أولى ماستر و مقياس أخلاقيات الأعمال المبرمج للسنة ثانية ليسانس وكذلك مقياس قانون البورصة المبرمج للسنة الثالثة ليسانس وهذا طبعا تم تسجيله من خلال تصريحات الأساتذة أما من جهة الطلبة فقد صرح ممثل طلبة السنة الثالثة ليسانس بأن سبب عدم تتبعهم راجع لعدم فهمهم وإتقانهم للعملية .

وتجدر الإشارة إلى أن الجانب التقني لعملية التدريس عن بعد فهو ممتاز حسب ما وضح الأساتذة الأفاضل .

2-2 - التدريس بالانجليزية :

أما سير التدريس بالانجليزية فقد صرح الأساتذة المعنيين بأنها تسيير بشكل عادي .



3- مناقشة التكاليف الخاصة بالسداسي الأول للموسم القادم 2025/2024.

بخصوص التكاليف الخاصة بالسداسي الأول للموسم القادم 2025/2024 فقد تمت معالجة العملية وفق مراحل بدءا بمراسلة السيد مدير المعهد الأساتذة المعنيين بالتدريس بالانجليزية باعتبار أن لهم الأولوية في اختيار المقاييس وقد تم ذلك ، وقد خصص سجل لتسجيل اختيارات الأساتذة البقية مراسلة تمت مرحلة ثانية تمت مراسلة بقية الأساتذة لكي يقوموا بتسجيل اختياراتهم في السجل المشار إليه وقد حدد موعد الأحد القادم الموافق 2024/05/05 لعقد اجتماع لأعضاء فريق التكوين وبالتسيق مع السيد رئيس القسم ومدير المعهد لكي يتم الفصل في عملية التكاليف .

بطبيعة الحال سنشرع بعدها مباشرة لإعداد التكاليفات وتحضير جدول استعمال الزمن بشكل دقيق .

04 - نسبة تقدم التأطير لمذكرات الماستر .

بعد التنسيق مع أعضاء فريق التكوين تم التوصل إلى أنه توجد مذكرات بلغت نسبة الانجاز وكحد أقصى 85 % وكحد أدنى وصلت إلى 20 % في حين أنه يوجد عدد قليل جدا سجلت فيه نسبة الانجاز 0 % .
وكخلاصة فإن متوسط الانجاز وصل تقريبا 50 % وهذا يعني أن نسبة الإيداع والمناقشة في الآجال المحددة للدورة الأولى ستكون في حدود 50 % .



المرکز الجامعي للعلوم والتربية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

المركز الجامعي على كافي تيندوف

معهد العلوم الاقتصادية، علوم التسيير والعلوم

التجارية

قسم علوم التسيير

ملاحظة : التفاصيل الخاصة بعملية التاطير موجودة في الملحقات

05- نسبة تقديم مذكرات القرار 1275.

فيما يخص المذكرات التي تدخل ضمن إطار القرار 1275 فقد صرح الأساتذة الأفاضل المؤطرين لها بأن نسبة الانجاز وصلت إلى 85 % وهي نسبة جيدة على أمل تشجيع الطلبة في قادم الأيام بغية إتمام الانجاز في الأجال المعلن عنها .

6- متفرقات :

1- عند الاستماع لانشغالات الطلبة فقد تبين من خلال تصريح ممثل طلبة السنة الثالثة أنهم لم يدرسوا مقياس إدارة الجودة بشكل كافي وبالقدر الذي يسمح للدخول في الامتحان ، وبالرجوع لإدارة القسم فقد وجدنا أن الأستاذ المعني بالمقياس سجل غيابات جماعية للطلبة باعتبارهم غير متواجدين بالقاعات في توقيت المقياس .

وقد ذكر ممثل الطلبة أنهم غابوا إلا الأسبوع الأخير بينما كانوا متواجدين في الأسابيع التي قبله دون حضور الأستاذ بمعنى أن التقدم في المحاضرات لم يتم وفي على ما هو عليه في CPC 05 ، كما نشير في هذا الإطار بأن أستاذ الأعمال الموجهة كانت وثيرة التدريس معه عادية وقد سجلوا تقدما في المقياس .

بالإضافة إلى ذلك فإن الطلبة لم يتلقوا محاضراتهم بشكل إلكتروني إلى غاية موعد الاجتماع ، كما أنه لم يتم إيداع منشورات تخص المحاضرات على مستوى إدارة القسم .



المركز الجامعي بالكي تيندوف

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
المركز الجامعي على كافي تيندوف
معه العلوم الاقتصادية، علم التسيير والعلوم
التجارية
قسم علم التسيير

2- نفس الإشكال مع مقياس الاقتصاد الجزئي المتعلق بمستوى سنة أولى ليسانس فقد صرحت ممثلة الطلبة بأنهم متواجدين غير أن الأستاذ المحاضر لا يلتحق بهم في قاعات الدراسة ، وبالرجوع للسجلات وجدنا الأستاذ أيضا سجل غيابات جماعية لهؤلاء الطلبة

3- فيما يخص التدريس عن بعد فقد وضح الأساتذة الزملاء المعنيين بذلك أنه يوجد صعوبة لدى الطلبة في الالتحاق بالمنصة في حين أن الجانب التقني فهو عادي إلا في حالات تتعلق بالصوت و إشكالية تدخلات الطلبة .

4- تم التطرق إلى إشكالية توحيد التوقيت عند بداية الامتحان لثقادي الاختلاف الذي قد يحدث عند خروج الطلبة فقد سجل في امتحان السداسي الأول أن بعض الطلبة يخرجون بعد نصف ساعة من انطلاق الامتحان وطلبة آخرين يدخلون لقاكات الامتحان وقد تم التأكيد على هذه النقطة .

5- فيما يخص الطابعة الموجودة على مستوى إدارة القسم هي في حالة عطب وقد تم إرسال مراسلات تخص حالتها ولم يتم إصلاحها ولا تزويد القسم بطابعة من شأنها أن تسهل سير الامتحانات وقد تم إشعار إدارة القسم بمحاولة طباعة الامتحان بالتنسيق مع قسم الأدب وهذا قد يسبب ضغط أو تذبذب في سير العملية، وعليه نرجوا من الإدارة المركزية التكفل بهذا الانشغال .



الملاحق :

1- قائمة الحضور :

الرقم	الاسم واللقب	الصفة
01	بن عبد مختار	أستاذ
02	بياض مصطفى	أستاذ
03	بلحمدي سيد علي	أستاذ
04	دان أحمد	أستاذ
05	بودالي محمد	أستاذ
06	بورحلة ميلود	أستاذ
07	رحال نصر	أستاذ
08	موسي نور الدين	أستاذ محاضر أ
09	عياط أسماء	أستاذة محاضرة ب
10	زروقي بلال	أستاذ محاضر ب



أستاذة مساعدة ب	عيساوي فاطمة	11
أستاذ مساعد أ	ياحي توفيق	12
أستاذة مؤقتة	هلال نسيمية	13
أستاذ مؤقت	فضل الدين جمال	14
أستاذ مؤقت	زغامين محمود	15
أستاذ مؤقت	دحو إبراهيم	16
ممتلي الطلبة 1		
ممتل طلبة سنة ثالثة ليسانس	الجيلالي عبد الوهاب	17
ممتل طلبة سنة أولى ليسانس	معلم سوسن دلال	18



2- قائمة خاصة بتقديم نسبة تأطير المذكرات :

0%	بن موسى محمد مولود توخ محمد	عيساوي فاطمة	تطبيقات الإدارة الالكترونية وآثرها على فعالية الاتصال التنظيمي
30%	بن قنيسة مليكة زبروي سعاد	عياط اسماء	دور الرقمنة في استدامة المورد البشري في المؤسسة دراسة حالة
65%	جربو صالح سويد احمد عثمان	بورحلة ميلود	دور الإدارة الالكترونية في الحد من ظاهرة التسرب الوظيفي دراسة حالة
55%	فيرك حمدي بليلة محمد الامين	بورحلة ميلود	علاقة الرقمنة بالأداء الوظيفي دراسة استطلاعية
75%	بورماد جمال الدين بوطيبة هارون	عابد بن مختار	أثر تراجع القدرة الشرائية للأجور على مردودية الأداء الوظيفي دراسة حالة
80%	حساينية حسام الدين	عابد بن مختار	تأثير رقمنة قطاع التعليم



	بوصوري جمال الدين	مختار	العالي على الرضا الوظيفي بالجامعة دراسة حالة المركز الجامعي تندوف
40%	سنوسي شيماء عوش اميمة	بياض مصطفى	دور القيادة التحولية في اداء العاملين تحسين بالمؤسسة
40%	فضلاوي فاطمة مرهوني احلام	بياض مصطفى	دور التدريب الالكتروني في دراسة الخدمات تجويد الخدمات حالة
40%	كحل مهدي دهيي محمود	بياض مصطفى	ممارسة الموارد البشرية واثرها على الإبداع التنظيمي دراسة حالة
40%	عيدون دعاء سبيتي ريمسة	بياض مصطفى	القيادة الاستراتيجية و دورها في تحقيق الرضا الوظيفي دراسة حالة
40%	بلال جمعة ساعدي وردة	بياض مصطفى	دور التمكين في تنمية التفكير الملاقاة في المؤسسات الاقتصادية



			الجزائرية دراسة حالة
40%	ديدة ربيعة	بياض مصطفى	دور التنظيمات غير الرسمية في عملية اتخاذ القرار-دراسة حالة-
40%	زيني عبد المنعم محمد مصطفي	بياض مصطفى	لثقافة التنظيمية و دورها في تنمية الفكر الماؤلواؤي لؤي الطالب الجامعي دراسة الحالة
85%	بلمش خديجة بوزيدي سامية	بلمشي سيد علي	أؤر بيئة العمل على عملية الإبداع الإداري-دراسة حالة
85%	الصالح كريمة بن كراؤيفة جؤيلة	رجال ناصر	دراسة ظاهرة الاحتراق الوظففي في المؤسسات العمومية - دراسة حالة
80%	صديقي سفيان بشيري محمد	رجال ناصر	دراسة ظاهرة تغيب وتأؤر الموارد البشرية في المؤسسات العمومية - حالة إؤدي المؤسسات العمومية



80%	بورهاد عبد اللطيف معزوز محمد الامين	ياحي توفيق	اثر تاھيل الموارد البشرية في تنمية الخدمة السياحية في الجزائر دراسة حالة
60%	سالي وناتي عناي عبد السلام	ياحي توفيق	تاثير نظام الأجور والحوافز على أداء الموظف العمومي دراسة حالة
86%	حبيتر زربمان رقادي فاطمة	ياحي توفيق	مساهمة التسويق الداخلي في تعزيز ادارة المعرفة دراسة حالة
80%	كينة حمادي عمارزي خديجة	ياحي توفيق	مساهمة الثقافة التنظيمية للمؤسسة في تفعيل التسويق الوظيفي
70%	صديقي عبد الحق محمدي وليد	ياحي توفيق	الإدارة الالكترونية وتأثيرها في تطوير الأداء الوظيفي
40%	بھلول سعيد بھلول خليدة	معمري زكرياء	رأس مال العلاقات ودوره في تحقيق رضا الزبون دراسة حالة



40%	بنييه سعيد بن طالب وليد	معمري زكرياء	التكوين ودوره في تفعيل التوجه المتعاوالاتي دراسة حالة
60%	قاري هشام ميموني بتينة	بودالي محمد	اثر نظام العمل بالعقود على الرضا الوظيفي
40%	بن عمار شيماء	بياض مصطفى	تقييم فعالية أداء الإدارة الجنازية دراسة حالة مديرية الضرائب
55%	صديقي اسماعيل بوصبيعات هيبية اية	بودالي محمد	دراسة تحليلية لواقع رقمته المؤسسات العمومية - مركز الضرائب بتندوف
30%	تازي رشيدة	احمد دن + عياط اسماء	الإدارة الالكترونية ودورها في تحسين الأداء الوظيفي
30%	عبد الخالق دكالة زغامين السالكة	دن احمد	إدارة الصراع التنظيمي وأثره على الأداء التنظيمي
75%	بن خيرة محمد معروف ميركات محمد عالي	حر بن زالله	الاتصال الداخلي وأثره في تحسين أداء العاملين في



المؤسسة			
أثر تكنولوجيا المعلومات على الأداء الوظيفي للمؤسسة دراسة حالة	معموني رابحة رجال نعيمة كوثر	حزب بن الله	المؤسسة



الأستاذ: نصر رحال
رئيس قسم علوم التسيير